

三明医学科技职业学院文件

明医科院〔2022〕18号

三明医学科技职业学院 关于印发《三明医学科技职业学院2021年工作 总结暨2022年工作要点》的通知

各职能部门、各教学单位：

现将《三明医学科技职业学院2021年工作总结暨2022年工作要点》印发给你们，请结合实际抓好贯彻落实。

三明医学科技职业学院

2022年3月17日



三明医学科技职业学院 2021年工作总结暨2022年工作要点

一、2021年主要工作回顾

（一）党建引领坚强有力。一是全面贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神和党中央决策部署，认真履行管党治党主体责任，一以贯之全面从严治党，以党的政治建设为统领，紧扣立德树人根本任务，不断增强干事创业引领力，营造风清气正的政治生态。二是意识形态工作责任制和全面从严治党主体责任落实到位，各级党组织建设水平持续提升，全院师生牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。三是党史学习教育深入开展，庆祝建党100周年“七个一”系列活动和读书班、学习会、主题党日、专题组织生活会等学习教育生动活泼、丰富多彩。四是创建党建品牌有成果，在1个总支和2个支部被确定为全省高校党建工作“标杆院系”“样板支部”的基础上，学前教育支部被确定为全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室。

（二）思政工作创新发展。一是凝炼校本精神。回顾六十年的办学历程，凝炼形成“艰苦奋斗的办学传统、弱鸟先飞的进取意识、敢拼赶上的担当作为、滴水石穿的顽强意志、勤学苦练的校风学风”的校本精神，丰富了思想政治工作的内涵，成为我院改革建设的强大精神动力和校园文化建设的指导思想。二是加强组织领导。院党委定期谋划思想政治教育工作，讲授“开学第一

课”、《形势与政策》及为大马会、读书社学子开设专题讲座，带头上好思政课，引领思政教师发挥辐射作用。三是发挥思政教师理论优势。将党的理论宣讲和思政课教学相结合，组织思政教师积极参与校内外理论宣讲，努力拓展思想政治理论课教学渠道。

（三）意识形态工作全面加强。一是认真对照省委巡视反馈问题，着力从源头上找原因、建制度、堵漏洞，制定意识形态相关制度3个、修订7个，完善工作相关流程6项，通过购买防火墙、专用服务器、舆情监测系统等设施软件，组建信息宣传专员、网络安全专员队伍等措施，多管齐下、多措并举，从人防、物防、技防三个方面保障意识形态领域安全。二是严格按照中央和省、市部署要求，扎实推动意识形态宣传工作，牢牢把握意识形态工作管理权、话语权。充分运用学院官网、微信公众号、LED宣传栏等平台 and 主流媒体，广泛开展正面宣传和新闻报道，努力提升学院外部形象和影响力、知名度。学院微信公众号文章发布量由2020年的214篇增加到2021年的1013篇，粉丝数量由6629人增至18203人。

（四）招生就业平稳进步。一是招生。2021年大专招生计划4344人，3+2接轨609人，实际录取4560人，计划完成率92%，实际报到4276人，报到率93.8%。五年专招生计划2150人，实际录取1851人，计划完成率86.1%，实际报到1772人，报到率95.7%。

“二元制”人才培养模式改革项目实际报到270人，高职扩招退役军人实际报到83人。全日制在校大专生达到13300人，中专生

2200人，各类成人教育学生1500人，职教园分校在校生3600人。
二是就业。2021届全日制大专毕业生2488人，截至年底就业率为95.51%，其中本地就业率25.4%。

（五）教学质量持续提升。一是技能竞赛方面。2021年，学生获全省职业院校技能大赛一等奖3项、二等奖11项、三等奖14项，排名全省第12位，创历史新高。教师参加各类技能竞赛获省赛一等奖5项；二等奖9项；三等奖13项。**二是**从业资格考试方面。2021年护士资格证通过率达到95%；教师资格证通过率74.1%；高级育婴员通过率达到96.75%；高级保育员通过率达到86.2%，均位于全省同行前列。**三是**内涵建设方面。申报获批省级高水平专业群1个（护理），福建省高职院校产业学院试点项目1个（永智智能制造产业学院，牵头组织的三明市虚拟仿真公共实训基地建设项目入选国家职业教育示范性虚拟仿真实训基地培育项目名单。

（六）教科研立项成绩斐然。一是申报获批餐饮智能管理、药品生产技术、老年保健与管理等3个大专专业；早期教育、环境监测技术、模具设计与制造等5个五年专专业。**二是**申报获批教育部1+X职业技能等级证书项目17个（老年照护、母婴照护、老年失智、建筑识图等）；省级职业教育精品在线开放课程3门（统计学原理与实务、母婴保健、护士人文修养）。老年服务与管理职业教育资源库入选省级职业教育资源库。**三是**全院全年承担省、市教改、科研课题35个，开展校企合作横向合作项目6个，公开发表论文113篇，校企合作开发教材5部、国家专利6项。

（七）师资力量全面增强。一是充实师资力量。2021年通过3批次的公开招聘共录用教职工23人，调入4人，全年引进人才27人，其中硕士研究生21人。二是修订完善《三明医学科技职业学院教职工学年工作考核办法》《三明医学科技职业学院专业技术职务评聘办法》《三明医学科技职业学院关于专业技术岗位等级设置及聘任管理实施细则》等文件，持续深化职称评聘和绩效分配机制改革。全年教职员工进修、培训等282人次，共完成继续教育3.5万学时。

（八）学生工作扎实开展。一是加强学生管理工作队伍建设，聘任辅导员20名，选拔配备班主任182名。修订完善《关于进一步加强辅导员班主任队伍建设实施办法》《“三全育人”实施方案》等文件，构建课程、实践、文化、环境、网络、心理、管理、服务、资助、组织等“十大育人体系”。二是广泛开展丰富多彩的主题活动。开展青年大学习、“学习总书记给青年学生回信精神”主题团课等主题教育活动。举办手工书画展、一二九合唱比赛、十佳歌手大赛、庆祝建党100周年文艺晚会、党史知识竞赛等文体活动。三是做好少数民族学生工作。召开新疆、西藏生源及省外少数民族学生座谈会，建立新疆、西藏及少数民族学生及宗教信仰学生台账。

（九）社会服务贡献突出。一是深化产教融合、校企合作，与厦门虎剑、福建高动、青创未来等企业续签产学研和专业建设校企合作协议；与华宇置业（福建）集团签订产学研合作协议；与梅园酒店管理有限公司、南纺股份有限公司签订产学研横向课

题开发协议；党委书记王怀毅、院长陶榕分别走访了50余家全省知名企业，进一步提高了我院毕业生就业质量。二是认真落实市委、市政府决策部署，在切实履行职教园分校“主管”职责的基础上，积极探索管理体制机制改革创新，目前正在细化完善方案，着手推进职教园分校整体并入我院工作。三是充分发挥职教联盟作用，举办了三明市养老护理员职业技能竞赛赛前培训、三明市中职学校教育改革与学考研讨会等活动。四是承接各级各类社会考试2.2万余人次，承办三明市第一期退役军人暨乡村振兴培训、三明市2021年度转业军官培训、首届三明市物流行业标准化人才能力提升培训、三明市医疗护理员第一期培训等，为我市创建“双拥”模范城市提供了良好的项目支持，得到了市委组织部和退役军人事务局的充分肯定。

（十）基础保障更加夯实。一是通过外购、申领、募捐等方式，多措并举积极筹措防疫物质。落实校园日常消杀、卫生保洁和常态化疫情防控管理措施，扎实做好校园疫情防控后勤保障。二是家园7号学生公寓楼项目按期竣工，新增床位2100个，于本学期投入使用。三是完成校南大门6.4亩项目用地征迁前期工作，并争取到市里对校园周边高岩路、新泉路的拓宽规划和校门口道路桥梁拓宽改造等相关项目。四是先后完成了梦园5#、6#公寓楼围墙改造，秉绶楼后便道、从彦楼装修改造，师源1#楼屋面防水，国德健康养老产业学院形象墙、外墙维修，文体活动中心舞台、四楼露台防水修补，行政楼大厅地面维修，家园8号楼室外及屋面改造工程等维修维护工作。

（十一）福利待遇显著提高。一是积极筹措资金，优化绩效

工资分配方案，在政策许可范围内，不断提高教职员工福利待遇。通过积极对接争取，2021年我院在编在职教工人均绩效工资总量从2020年的8.2万元核增至8.5万元（不含文明奖、综治奖、伙食补贴等），人均年收入（按干部收入口径计算）提高到15.6万元，文明奖提高到2.6万元，同时配套提高公积金计提比例等。二是在关心离退休老干部的生活方面，通过自筹资金，发放离退休老干部的文明奖、综治奖及春节过节费共计230多万元，人均1.8万元左右。

（十二）职教园分校发展成绩喜人。2021年，职教园分校计划招生1100人，实际招生1195人，超额完成招生任务，在校生总数达到3638人。2021届毕业生1056人，就业率达到98%。获批省级高水平专业群建设项目1个（电子商务专业群）。获得市级消防示范校、省级文明校园、省级示范性现代职业院校、国家高技能人才培养基地等荣誉称号。

（十三）治校水平显著提高。一是院党委根据防控形势变化和学院工作实际，坚持疫情防控和学校发展两手抓，各项措施落地生根，各项工作扎实开展，做到了两不误、两促进。二是各单位签订党建工作、文明创建、意识形态等“六大责任书”，同时配套出台一系列文件和措施，层层压实责任，狠抓工作落实，有力保障工作责任落实。三是认真开展综治创安工作与扫黑除恶专项斗争，平安建设不断深化，校园更加和谐稳定。获得三明市“绿色校园”称号，连续四年获评三明市年度“平安先进单位”。其他如人口计生、档案管理、关工委、统战、工会等工作，顺利通过了各级考评组的考评检查。

不足之处：（一）高学历学位高职称人才引进困难，尤其是

医学类专业人才相对紧缺。(二)人员编制紧张,师生比例失衡,教师课时量和工作量负荷较大。(三)随着办学规模的持续扩大,基础设施建设亟需跟进,办学资金仍然十分短缺。(四)内涵特色不够凸显,综合竞争力有待提升。(五)三明医科学院片区规划与职教园整体并入工作进展缓慢。希望每一位教职员都能够更加关注这些问题,齐心协力,努力改进。

回望过去一年的历程,我们既感受到奋斗的艰辛,更体会到收获的喜悦。在院党委的领导下,全院师生员工团结拼搏、务实工作、倾情奉献,在推动学校改革发展的事业中创造了优良业绩,做出了重要贡献。在此,我代表学校向大家表示最衷心的感谢和最崇高的敬意!

二、2022年工作要点

(一)推进园区两校整体并入。在前期与市委编办、市财政局、人社局、教育局等部门对接商讨的基础上,进一步完善整体并入实施方案,提交市政府常务会研究。下一步,学校将组织力量成立专班,进一步细化各项工作、各个环节的具体方案,逐项分头推进实施,确保整体并入工作平稳、高效、有序推进。

(二)落实医科学院片区规划。根据市规委会会议精神,结合我院南大门及产教融合(健康养老产业)实训基地项目,进一步完善建设方案。商请市发改委支持,争取列入国家发改委“十四五”职业教育产教融合补助项目和“十四五”教育强国推进工程项目。在积极对接三元区政府、自然资源局等部门的同时,报请市政府研究解决相关问题,争取尽快启动片区规划建设。

(三)推动高质量发展。一是全面贯彻党中央、国务院《深

化新时代教育评价改革总体方案》，逐条逐项落实教育评价改革，激发活力、转换动能，加快推动高质量发展。二是要严格按照《双高建设指南》，扎实推进“双高”建设。重点培育2~3个校级高水平专业群，争取挤进省级高水平专业群序列。三是坚守职业教育的类型定位，依托梅园、国德两个省级试点产业学院和三明市公共实训基地等，强化实践教学，增强实操能力，着力提升人才培养质量。

（四）深化教育教学改革。一是深化产教融合、校企合作，积极构建学校、行业企业共同参与的“双主体”育人机制，深化人才培养模式改革。二是大力推进“三教”改革，探索开展课程分类体系建设，精简专业课程数量，提升专业课程质量，增加“三新”课程、通识课程数量，引入行业、企业、社会项目课程教学，提升课堂与实践教学质量。三是探索推进课程优化、高职学分银行和招生改革，完善学分奖励和选修、免修、学分银行互认与替换等办法。四是推动思政课程与课程思政协同育人，推进“三全育人”建设，提升学生思想政治工作质量水平。

（五）强化干部和师资队伍建设。一是实施《干部队伍建设中长期发展规划（2021-2025年）》，加大年轻干部培养力度，优化干部队伍结构。二是积极争取政策支持，坚持外引内培并举，重点做好高学历、高职称人才引培工作，提升师资队伍整体素质。三是整合职教园分校人力资源，调整优化院本部和分校各个内设机构的人员配置，在增强管理部门职能的同时，进一步充实专业教师队伍。

（六）夯实办学基础条件。一是加快推进新家园7#学生公寓楼建设，确保按期竣工并于下学期投入使用，解决学生床位不足问题。二是强化校内外实习实训基地建设，改善实践教学条件。扎实推进梅园、国德产业学院和永智教学工厂、医工总院分院、百草园等项目建设。三是对标对表指标体系，整合职教园分校办学资源，为未来创建本科层次职业技术大学打下坚实基础。

（七）突出校园文化特色。一是对照第三届省级文明校园指标体系，按照特色更“特”、亮点更“亮”的思路抓好创建工作，进一步巩固和提升文明创建成果。二是以社会主义核心价值观为引领，以传承三明红色文化基因、弘扬本土优秀文化为主线，构建独具特色的校园文化体系。三是深入推进“医者仁心、师者爱心、商者诚心、工者匠心”的“四心”文化进课堂，使之真正融入专业教学，成为校园文化的核心特色。

（八）抓好毕业生就业工作。一是紧贴我市经济社会发展需求和产业发展需要，不断调整优化专业结构。努力提高专业建设与社会需求的匹配度。二是有意识地增加本地“中高职”对接、五年专（3+2）接轨和“三钢班”“梅园班”等订单、定向委培招生。三是落实《推进三明市大中专院校毕业生留明就业十条措施》精神，加大宣传力度，邀请相关部门领导和本土企业入校宣讲，形成浓厚氛围，引导和促进毕业生留明就业。

（九）加强校园安全管理。一是严格按照国家和省、市疫情防控工作要求，切实抓好常态化疫情防控工作，坚守校园防控底线。二是加强辅导员、班主任和学生干部队伍建设，强化日常管

理，扎实做好学生引导教育，牢固树立生命安全意识。三是完善制度建设、强化制度执行，筑牢物防、人防、技防体系，全面加强校园安全管理，全力维护校园安全稳定。

（十）提升综合治理能力。一是坚持以习近平新时代法治思想为指导，健全完善制度体系建设，提升综合管理水平。二是加强学术委员会建设，树立“学术立校、教授治学”的理念，推进科学决策，更好地促进教学科研与事业发展。三是充分发挥教代会的积极作用，调动全校教职工的“主人翁”意识，积极参与民主管理、民主监督，不断推进民主办学和依法治校的进程。